



ELECTIONS PROFESSIONNELLES ACJC Pourquoi pas avec la Cgt ?

Dans quelques semaines des élections professionnelles vont se tenir dans ACJC. C'est un moment important de l'expression démocratique des salariés. C'est aussi un moment déterminant pour choisir des représentants du personnel déterminés à développer l'emploi, défendre les salaires et améliorer les conditions de travail.

Dans votre entreprise, la CGT n'a pas encore de représentant. Nous vous proposons de remédier à cette situation pour amener un souffle nouveau porteur de progrès social.

AIRBUS GROUP a un tournant de son histoire

En 2012, la composition du capital du groupe a évolué et la pression « du marché » s'est accentuée. Tom Enders, le PDG du Groupe, ne cache pas son objectif d'une rentabilité à 10% pour améliorer encore le versement des dividendes aux actionnaires. Pour cela, dit-il, « rien n'est tabou, rien n'est interdit ». Ainsi, pas moins de 7 « plans sociaux » ont supprimés des emplois dans des entreprises du Groupe (Airbus D&S, Airbus Group, Sodern, Intespace...) alors qu'il n'y avait aucun problème de plan de charge. D'autres entreprises sont carrément vendues et les salariés perdent leur statut Airbus (Cimpa, Test et Services, Vizada, ...). **ACJC est-elle à l'abri de ces décisions arbitraires ?**

Les projets novateurs, la formation, les investissements et la R&D sont en berne. Pourtant, dans le même temps, la direction dilapide plus d'un milliard de trésorerie pour racheter des actions du Groupe afin de les détruire et ainsi remplir les poches des spéculateurs boursiers. Au passage, le salaire des cadres dirigeants explosent.

La CGT ne partage pas cette stratégie. Nos entreprises sont des fleurons de l'industrie française et européenne. Les salariés, véritables créateurs des richesses de l'entreprise, ne doivent être les variables d'ajustement pour améliorer les dividendes.

Les importantes marges de manœuvre disponibles doivent servir à développer l'emploi, les salaires et améliorer les conditions de travail.

Se présenter aux élections professionnelles, à quoi bon ?

Les délégués du personnel et les élus au comité d'entreprise sont les porteurs des intérêts individuels et collectifs des salariés.

Les représentants et les élus de la CGT s'opposent aux logiques de mise en compétition des salariés, au culte de l'individualisme sur lesquelles s'appuient les directions.

La CGT propose, au contraire, un lieu d'élaboration collective pour avancer des revendications porteuses de progrès social.

Les élections du comité d'entreprise sont aussi un enjeu pour la négociation des accords d'entreprise comme par exemple celui sur les salaires. Pour participer aux négociations, le syndicat doit obtenir plus de 10% des voix.

La présence de délégués CGT dans les négociations constitue le meilleur gage pour défendre salaires, emplois et conditions de travail. Mais, vous l'avez compris, cela nécessite que la Cgt soit présente aux élections et donc que des salariés s'y investissent.

Et pourquoi la CGT ?

Si la CGT est le premier syndicat en France aux élections professionnelles, c'est bien parce que les salariés lui reconnaissent son utilité et son efficacité pour défendre les intérêts collectifs.

La CGT développe un syndicalisme démocratique. L'avis des syndiqués et plus généralement des salariés est pris en compte depuis l'élaboration des propositions jusqu'aux décisions de signer ou pas un accord. L'information et la consultation sont nos maîtres-mots.

Pour que cela fonctionne, il est nécessaire que les salariés s'emparent de cet outil et le fassent vivre dans la limite des moyens que chacun peut ou veut y apporter.

Rejoindre la CGT, c'est facile...

Il suffit de prendre contact avec un de nos délégués référencés en bas de cette communication.

Se syndiquer à la CGT, c'est la garantie :

- D'avoir des informations sociales et économiques notamment sur ACJC et Airbus Group ;
- D'avoir des informations sur les négociations dans l'entreprise (négociation salariale par exemple), dans le Groupe (comme sur les frais de santé actuellement) ou au niveau national (comme dernièrement sur les retraites complémentaires) ;
- De donner son avis sur tous ces sujets et avoir l'assurance d'être pris en compte dans le débat ;
- De mieux connaître ses droits.

C'est aussi la possibilité d'avoir des formations même si l'on n'est pas représentant du personnel.

**Vous avez besoin de la CGT
La CGT a besoin de vous
Rencontrons-nous !**

Le dépôt des listes de candidat-e-s étant prévu le 26 février, il faut faire vite.

Le saviez-vous : La CGT est le 1er syndicat en terme électoral au plan national. Elle pèse 34% aux élections, 41% dans la métallurgie. Elle est forte de plus de 700 000 adhérents dont plus de 1000 dans Airbus Group.

Si vous vous retrouvez dans nos valeurs et que vous voulez les porter dans cette entreprise, contactez nous :

- Patrick Brisset : 06 63 64 47 63 - patrick.p.brisset@airbus.com
- Xavier Petrachi : 06 83 40 21 74 - xavier.petrachi@airbus.com
- Michel Molesin : 06 77 33 93 02 - michel.molesin@airbus.com
- Syndicat CGT Airbus Opération Toulouse : Syndicat.CGT-Toulouse@airbus.com